

## 介護職員等特定処遇改善身加算にかかる取組（見える化）

令和元年度介護報酬改定において「介護職員等特定処遇改善加算」が創設され、当施設におきましても加算算定を行っております。処遇改善に関する具体的な取り組みにつきまして以下の通り公表致します。

| 区 分                 | 職場環境要件項目                                                                                                                                                         | 当法人の取組                                                                                                                                        |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 入植促進に向けた取組          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等経験者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>・職場体験の受入れや地域行事への参加による魅力度向上</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・通常の採用活動に加え、職員からの紹介制度の創設</li> <li>・地域の中学生に職場体験の受入実施</li> <li>・防災訓練等、地域の行事への参加</li> </ul>               |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者、中堅職員に対する研修の受講支援等</li> <li>・エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度導入</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症ケア、中堅職員等、各種研修への積極的参加</li> <li>・衛生管理者を配置し、職員の健康面・メンタル面のサポートを実施</li> <li>・上位者による定期的な面談の実施</li> </ul> |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てや家族等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実</li> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業取得の促進</li> <li>・昇格試験を実施し、非正規職員から正職員への転換の制度を構築</li> <li>・全職員が希望する休暇を取得</li> </ul>                  |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護ロボットやリフト等の介護機器投入及び研修等による腰痛対策の実施</li> <li>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・センサー付き低床ベットや浴室にリフトを設置し、職員の心身の健康管理を実施。</li> <li>・事故防止マニュアル・苦情解決マニュアルの整備</li> </ul>                     |
| 生産性向上の為に業務改善の取組     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の軽減</li> </ul>                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレットを使った介護日誌や見守りセンサーの導入による介護量軽減の実施</li> </ul>                                                        |
| やりがい・働きがいの醸成        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの改善</li> <li>・地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的な部署ミーティングの実施</li> <li>・定期的なリーダー会・全体会・各委員会の開催</li> <li>・近隣小学校・中学校による職場見学の受入実施</li> </ul>            |